

SELECTIEREGLEMENT

SELECTIEPROCEDURE VOOR DE STATUTAIRE WERVING VAN 1 PATRIMONIUMSPECTEUR IN DE GRAAD VAN DESKUNDIGE (B11) BIJ DE VLAAMSE WATERWEG NV – VOOR DE AFDELING REGIO WEST, CEL BEHEER - TEAM PATRIMONIUMSPECTIE

STANDPLAATS: MERELBEKE – JANUARI 2023

1. TAKENPAKKET

1.1 Doel van de functie

Patrimoniuminspecties voorbereiden en ter plaatse uitvoeren alsook de verzamelde gegevens van het patrimonium analyseren volgens de vooropgestelde kwaliteitsvereisten en procedures **met als doel** hierover een advies te kunnen leveren zodat de gepaste remediërende maatregelen kunnen ondernomen worden voor de reparatie ervan.

1.2 Resultaatgebieden

Resultaat	Voorbeelden van activiteiten
Vorbereiding Opzoeken, verzamelen, analyseren en interpreteren van de relevante gegevens met als doel de gegevens efficiënt te kunnen verwerken.	<ul style="list-style-type: none">• Zich informeren over het te controleren patrimonium en dijken om het dossier in de juiste context te kunnen plaatsen en op basis hiervan een eigen plan van aanpak op te stellen om het inspectiewerk te kunnen verrichten• Inwinnen, verzamelen, verifiëren en verwerken van ontbrekende gegevens om het dossier volledig te maken• Aanvragen van dienstvaartuig, waterpassingen, peilingen met dienstboot• Opmaken van een geschikt werkplan om de opdracht uit te voeren• Verzamelen van vaststellingen, metingen, peilingen, plannen en studies opgemaakt door de collega's, landmeters en studiebureaus• Plannen en voorbereiden van de nodige controles/inspecties van het watergebonden patrimonium en dijken• Opmaken van een veiligheidsplan• Contacteren en afspraken maken met externe keuringsinstanties (vb. BTI)
Uitvoering Ter plaatse uitvoeren van controles en deze gegevens analyseren met als doel enerzijds na te gaan of het patrimonium en dijken nog aan de normen voldoen en anderzijds advies te leveren omtrent de te ondernemen onderhoudsacties.	<ul style="list-style-type: none">• Inspecteren van het patrimonium en dijken• Opsporen van afwijkingen en onregelmatigheden om vervolgens advies te verlenen omtrent de te ondernemen onderhoudsacties• Oorzaken en gevolgen in verband brengen met elkaar met het oog op het gestructureerd kunnen aanpakken van problemen• Analyseren en interpreteren van data• Vaststellen van gebreken aan het patrimonium, foto's maken en deze

	<p>vastleggen op plan of kaart, opmetingen doen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inspecteren van alle patrimonium en dijken waar de afdeling verantwoordelijk voor is • Analyseren van de plannen, vaststellingen, foto's, peilverschilkaarten en waterpassingen die informatie bevatten over de stabiliteit, waterhuishouding en de het gedrag/de werking van het patrimonium • Alle beschikbare gegevens integreren en op basis daarvan een inschatting maken over de staat van het patrimonium • Opmaken van een advies de welke concrete maatregelen bevatten om het patrimonium te onderhouden • Voorbereiden van verslagen voor externe agentschappen (o.a. EBS) • Op vraag van het agentschap, uitvoeren van bijkomende onderzoeken • Afleveren van technisch advies in het kader van vergunningsaanvragen van derde partijen (onderboringen, overslagen, watercaptaties, ...) • Periodiek inspectiewerk verrichten en hierover communiceren met de districten/regie.
<p>Rapporteren</p> <p>Vastleggen van bevindingen op het terrein en samenvatten van maatregelen voor het patrimonium met als doel de leidinggevende te informeren en deze in staat te stellen de correcte vervolgacties te nemen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Het verslag van vaststellingen op het terrein waargenomen opmaken of nazien • Verzamelen van bijkomende informatie die nuttig is voor de rapportering • Beantwoorden van specifieke vragen van de leidinggevende om inlichtingen • Beoordelen of de geplande herstelling overeenkomt met de lokale omgevingsfactoren • Opstellen van uitvoeringsdossiers • Rapporteren aan het celhoofd / patrimonium specialist - leidinggevend over de voorgestelde maatregelen voor het onderhoud en de herstelling van het patrimonium • Rapporteren aan externe agentschappen a.d.h.v. inspectieverslagen incl. het voorstellen van remediërende maatregelen.
<p>Beheer van materiaal en/of gegevens</p> <p>Zorgen voor het administratief beheer van de gegevens van de patrimoniuminspecties en het materiaal voor de controles volgens de afspraken met als doel alle relevante gegevens i.v.m. de controles en veilig materiaal beschikbaar te hebben.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alle documenten van het dossier gestructureerd bundelen • Aanleggen, invullen en updaten van een klassemment / databank en uitgewerkte verbeteringsvoorstellen doen • Stelt de beschikbare kennis ter beschikking aan het team (vb. aan de hand van SharePoint, ...) met als doel het kennisniveau van het team op peil te houden • Up-to-date houden van boordtabellen (tabel waar de uitgevoerde inspecties kunnen worden opgevolgd, een voortgangstabel)

	<ul style="list-style-type: none"> • Onderhouden, inventariseren en beheren van gespecialiseerd inspectiemateriaal, werkmiddelen, klimuitrusting, hijs- en hefwerktuigen, rijdende en varende voertuigen en PBM's • Introduceren van nieuwe inspectiemiddelen en methodes met het oog op de veranderende infrastructuur en inspectieomstandigheden
<p>Informereren</p> <p>Vaststellen of informeren over de staat van het patrimonium met als doel er voor te zorgen dat de (interne of externe) klant er inzicht in heeft.</p> <p><i>Context: vanuit de vakinhoudelijke specialisatie, binnen duidelijk afgebakende bevoegdheden</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Actief deelnemen aan opstartvergaderingen en daarbij informeren over de technische controles, naleving van verplichtingen en beperkingen • Informeren van nutsbedrijven, andere entiteiten van de Vlaamse overheid, collega's, etc. over het patrimonium • Ter plaatse vaststellen van de staat van het patrimonium • De patrimoniumtoezichter maximaal informeren om zo mee de kwaliteit van de inspecties op een hoger niveau te brengen • Fungeren, vanuit zijn/haar vakkennis, als inhoudelijk aanspreekpunt
<p>Kennis m.b.t. het vakgebied</p> <p>Actief bijhouden en uitwisselen van kennis en ervaring m.b.t. patrimoniuminspecties met als doel de kwaliteit van de uit te voeren patrimoniuminspecties te optimaliseren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bijwonen van studiedagen, cursussen, congressen, informatiedagen, etc. i.v.m. het vakgebied • Lezen van vakliteratuur (SB260) en handboeken • Informatie uitwisselen met collega's • Up-to-date blijven en toepassen van nieuwe (technische) ontwikkelingen, reglementering en/of wetgeving in het vakgebied • Zetelen in werkgroepen die focussen op het verbeteren van werkprocessen, optimalisaties van de dienstverlening, etc. • Op basis van de ervaring met het uitvoeren van patrimoniuminspecties advies geven bij het ontwerp van een nieuw kunstwerk aan de ontwerper om patrimoniuminspecties later gemakkelijker te laten verlopen • Informatie beschikbaar stellen voor collega's

2. FUNCTIEPROFIEL

2.1 Persoonsgebonden competenties

<p>Verantwoordelijkheid nemen Handelen in overeenstemming met de belangen, waarden en normen van de organisatie</p>
<p>Niveau 1 Neemt verantwoordelijkheid voor zijn werk</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Accepteert de doelen, waarden en normen van de organisatie en gedraagt zich ernaar - Respecteert geldende afspraken, regels, procedures en werkwijzen - Doet wat hij zegt, komt afspraken en beloften na - Is aanspreekbaar op zijn acties (komt voor fouten uit, staat open voor feedback) - Reageert correct en loyaal als anderen kritiek uiten op zijn werk, entiteit of organisatie
<p>Samenwerken Een bijdrage leveren aan een gezamenlijk resultaat in een team of project, ook als dat niet meteen van persoonlijk belang is</p>
<p>Niveau 1 Informeert, pleegt overleg en werkt mee</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stemt zijn inbreng/prioriteiten/aanpak af op de behoeften van de groep - Deelt kennis, informatie en ervaringen en vraagt anderen naar hun mening - Biedt hulp aan bij problemen, ook al valt de taak niet onder zijn opdracht - Houdt rekening met de gevoeligheden en met de verscheidenheid van mensen - Draagt bij aan een positieve werksfeer en teamgeest (toont enthousiasme, geeft complimenten, ...)
<p>Analyseren Een probleem duiden in zijn verbanden en op een efficiënte wijze op zoek gaan naar aanvullende relevante informatie</p>
<p>Niveau 1 Ziet de essentie van het probleem</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verzamelt relevante informatie - Maakt een duidelijk onderscheid tussen hoofd- en bijzaken in de informatie - Omschrijft duidelijk de kern van het probleem - Verwerft een algemeen inzicht in de problematiek - Gaat systematisch en gestructureerd te werk bij het analyseren van gegevens
<p>Klantgerichtheid Wensen en behoeften van de verschillende belanghebbenden binnen en buiten de organisatie onderkennen en er adequaat op reageren</p>
<p>Niveau 1 Reageert vriendelijk, adequaat en correct op vragen van belanghebbenden</p> <ul style="list-style-type: none"> - Helpt anderen op een beleefde en vriendelijke wijze voort - Neemt vragen van klanten (intern en extern) ernstig en reageert er gepast op - Onderneemt concrete acties om de problemen en klachten van klanten op een adequate manier op te lossen - Zet zich in om, rekening houdend met de bestaande procedures en planning, de wensen en behoeften van belanghebbenden te vervullen en zelfs te overtreffen - Gaat expliciet na of de klant tevreden is met de aangeboden oplossing en dienstverlening
<p>Plannen en organiseren Op effectieve wijze doelen en prioriteiten bepalen en de nodige acties, tijd en middelen aangeven om deze op een efficiënte wijze te kunnen bereiken</p>
<p>Niveau 1 Plant en organiseert zijn werk effectief</p> <ul style="list-style-type: none"> - Brengt orde, structuur en regelmaat aan in de uit te voeren werkzaamheden en verkrijgt zo overzicht - Legt doelen, prioriteiten en tijdsbesteding vast - Houdt in zijn planning rekening met de begrippen dringend en belangrijk - Gaat systematisch en stapsgewijs te werk - Controleert de voortgang van zijn werk en stuurt bij wanneer nodig

Zorgvuldigheid

Handelen met aandacht voor kwaliteit en gericht op het voorkomen van fouten

Niveau 2

Blijft onder verhoogde druk kwaliteitsvol werk afleveren

- Blijft onder tijdsdruk op details letten
- Combineert snelheid met nauwkeurigheid, combineert kwantiteit met kwaliteit
- Kiest de exacte methode of procedure op basis van de gevraagde nauwkeurigheid
- Gebruikt hulpmiddelen om zijn werk te controleren
- Maakt gebruik van instrumenten of technieken om fouten te vermijden

2.2 Vaktechnische competenties

Functionies waarvoor een brede of gespecialiseerde kennis van (organisatie-eigen) methoden, technieken, regelgeving en processen vereist is. Kennis is het gevolg van een op toepassing georiënteerde theoretische achtergrond.

Goede kennis van één expertisegebied of basiskennis van de verschillende expertisegebieden.

3. FORMELE DEELNEMINGSVOORWAARDEN

Op de uiterste inschrijvingsdatum voldoe je aan onderstaande voorwaarden:

1. Je bent in het bezit van een bachelorsdiploma in een technische richting (bij voorkeur in bouwkunde of mechanica) een ander diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot niveau B binnen de Vlaamse Overheid. De volledige lijst vind je hier: <https://overheid.vlaanderen.be/Bijlage02>.

Als je je diploma in het buitenland behaalde, moet je bij aanwerving een attest van de Vlaamse overheid kunnen voorleggen waaruit blijkt dat je diploma volledig gelijkwaardig verklaard is met het vereiste diploma. Je kunt dit aanvragen bij NARIC-Vlaanderen: <http://www.ond.vlaanderen.be/naric>

Als je het vereiste diploma hebt behaald in een andere taal dan het Nederlands, moet je bij aanwerving aantonen geslaagd te zijn in een taalexamen "artikel 7" bij Selor (www.selor.be).

*Werk je al binnen de diensten van de Vlaamse overheid, dan kan je ook deelnemen via de **interne arbeidsmarkt** als je op de uiterste inschrijvingsdatum voldoet aan één van onderstaande voorwaarden:*

- *Je bent statutair ambtenaar binnen de diensten van de Vlaamse overheid en geslaagd voor een loopbaanselectie voor de graad van de vacature.*
- *Of je werkt als (statutair) ambtenaar in dezelfde of een hogere rang dan de rang van de vacature binnen de diensten van de Vlaamse overheid.*

Ben je tewerkgesteld in een andere graad binnen rang B1 binnen de diensten van de Vlaamse overheid, dan dien je te beschikken over het hierboven vereiste diploma.

- *Of je bent contractueel tewerkgesteld in een betrekking met een salarisschaal van dezelfde rang als de rang van de vacature en met een overeenstemmende of gelijkwaardige inhoud als die van de vacante functie binnen de diensten van de Vlaamse overheid én geslaagd voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking.*
- *Of Je bent contractueel tewerkgesteld in een gelijkwaardige functie (dit is een functie in dezelfde rang met een salarisschaal die overeenkomt met de salarisschaal van de graad van de vacature) binnen de diensten van de Vlaamse overheid en hebt een vrijstelling voor het generieke gedeelte bij aanwerving voor de graad van de vacature (VPS art. III 22).*

*Je kunt ook deelnemen via **externe mobiliteit** indien je op de uiterste inschrijvingsdatum voldoet aan onderstaande voorwaarde:*

- *Je bent een vastbenoemd personeelslid bij een externe overheid en je bent tewerkgesteld in een functie van een gelijkwaardige graad.*

Onder externe overheid wordt begrepen (art. VI 30ter):

- *Federale overheid*
- *Diensten van andere gemeenschappen en gewesten*
- *Entiteiten en raden die niet behoren tot de Diensten van de Vlaamse overheid (zoals VRT, Vlaams Parlement, UZ Gent)*
- *Lokale besturen (gemeenten, provincies, OCMW's)*
- *Onderwijssector*

Ook wie solliciteert via de interne arbeidsmarkt of via externe mobiliteit, moet beschikken over hoger vermelde vereiste diploma en/of ervaring.

2. Je bent in het bezit van een (voorlopig) rijbewijs B.

3. Je kan zwemmen;

4. TOELATINGSVOORWAARDEN

Op datum van aanwerving dien je te voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Je hebt een gedrag dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
- Je geniet van de burgerlijke en politieke rechten;
- Je bent geslaagd in de selectieprocedure,
- Je bent burger van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte (de EU-lidstaten + Noorwegen, IJsland en Liechtenstein) of Zwitserland.

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en bouw mee aan het diverse Vlaanderen van morgen.

5. KANDIDAATSTELLING

De kandidaatstelling kan **uiterlijk tot en met 26 februari 2023** via het online formulier op de website www.werkenvoorvlaanderen.be. Je sollicitatie moet in het Nederlands gebeuren om geldig te zijn en beoordeeld te kunnen worden.

De kandidaatstelling wordt enkel in aanmerking genomen als deze uiterlijk op 26/02/2023 wordt ingediend.

Indien je gebruik wil maken van een vrijstelling of niet nodeloos hertesten, voeg je de stavende documenten bij je kandidatuurstelling uiterlijk op 26/02/2023. Indien de stavende documenten afwezig zijn, kan je geen gebruik maken van de vrijstelling of niet nodeloos hertesten.

Door je kandidaat te stellen, bevestig je in orde te zijn met de formele deelnemingsvoorwaarden en de toelatingsvoorwaarden. **Voorafgaand aan de indiensttreding zullen de nodige documenten om dit te onderbouwen ingediend moeten worden.**

6. SELECTIEPROCEDURE

Het selectieprogramma bestaat uit:

6.1 CV-screening

Enkel de kandidaten die aan de formele deelnemingsvoorwaarden voldoen, kunnen deelnemen aan de verdere selectieprocedure.

6.2 FASE: preselectie

Vanaf 10 kandidaten per standplaats die doorstromen uit de CV screening kan een voorselectie worden georganiseerd op basis van een gestructureerde vragenlijst. Hierbij wordt gepeild naar je motivatie, je inzicht in de functie, wederzijdse verwachtingen, je technische affiniteit, kennis van bouwmaterialen en bouwtechniek op basis van de informatie die je hebt meegegeven bij je kandidatuurstelling. **Het is bijgevolg belangrijk om bij je kandidatuurstelling (uiterlijk op 26/02/2023) alle vragen zorgvuldig te beantwoorden.**

Deze selectiefase is eliminerend. Enkel wie minstens 50 % behaalt op het geheel van deze criteria én wie behoort tot de 8 hoogst scorenden, kan deelnemen aan de volgende selectiefase. Bij gelijkheid van punten kunnen dit er meer zijn. Wanneer een van de hoogst scorende kandidaten zijn of haar kandidatuur intrekt tijdens deze selectiefase, kan de volgende best scorende kandidaat alsnog uitgenodigd worden om deel te nemen.

6.3 FASE: gestructureerd verkennend interview

Deze selectiefase wordt gevoerd met een afgevaardigde(n) van de wervende entiteit en een selectieverantwoordelijke.

Tijdens deze selectiefase worden volgende punten beoordeeld:

- inpasbaarheid binnen de organisatie
- wederzijdse verwachtingen
- motivatie voor de functie
- technische vaardigheden en relevante ervaring

Deze selectiefase is eliminerend.

De kandidaten krijgen een beoordeling gunstig/ongunstig. Om verder te gaan in de procedure dienen de kandidaten een gunstige beoordeling te behalen.

6.4 FASE: psychotechnische screening

De psychotechnische screening zal worden uitgevoerd door een extern selectiekantoor.

De psychotechnische screening bestaat uit volgende onderdelen: competentiegericht interview, computergestuurde testen (redeneerproeven en vaardigheidstesten) en persoonlijkheidsvragenlijsten.

Tijdens het psychotechnisch onderzoek worden de competenties gemeten zoals deze vermeld staan in punt 2.1.

Deze selectiefase is eliminerend.

De kandidaten krijgen een beoordeling gunstig/ongunstig. Om verder te gaan in de procedure dienen de kandidaten een gunstige beoordeling te behalen.

6.5 FASE: functiegericht eindgesprek

Het functiegericht eindgesprek wordt gevoerd met afgevaardigde(n) van de wervende entiteit en een selectieverantwoordelijke.

Tijdens het functiegericht eindgesprek worden volgende elementen afgetoetst:

- motivatie voor de functie
- inpasbaarheid binnen het team
- vaktechnische kennis
- zelfstandig werken
- communicatieve vaardigheden

Voorafgaand aan het functiegericht eindgesprek ontvangen de kandidaten een case die ze mogen voorbereiden, dit om hun vaktechnische kennis te toetsen.

Deze selectiefase is eliminerend.

Op basis van het verkregen totaalbeeld krijgen de kandidaten een beoordeling geschikt/niet geschikt voor de functie. Het is de lijnmanager die beslist wie de meest geschikte kandidaat is voor de functie. De keuze wordt gemotiveerd.

6.6 TIMING van de selectieprocedure

- Uiterste sollicitatiedatum: 26/02/2023

- CV-screening: 28/02/2023
- Gestructureerd verkennend interview: 06/03/2023
- Psychotechnische screening: 13-14/03/2023
- Functiegericht eindgesprek: 22/3/2023

Dit is een indicatieve timing. Afhankelijk van het aantal kandidaten en de omstandigheden kan deze timing en/of volgorde wijzigen.

7. AANPASSINGEN AAN DE SELECTIEPROCEDURE VOOR MENSEN MET EEN HANDICAP

Indien je ten gevolge van een handicap gebruik wenst te maken van aanpassingen om te kunnen deelnemen aan deze selectieprocedure, moet je dit aangeven bij je kandidaatstelling. De selectieverantwoordelijke zal dan contact met jou opnemen om verdere afspraken te maken.

8. WERVINGSRESERVE EN GELDIGHEID

Er wordt naar aanleiding van deze selectie een wervingsreserve (zonder rangschikking) aangelegd voor de functie van Patrimoniuminspecteur binnen de afdeling West van de entiteit De Vlaamse Waterweg nv die bestaat uit de lijst van geschikten.

Deze reserve heeft een geldigheidsduur van 2 jaar en gaat in vanaf de datum van het proces-verbaal van de selectieprocedure. De wervende entiteit kan je gedurende deze periode voorstellen om in dienst te komen als patrimoniuminspecteur binnen de afdeling regio West. Desgevallend kan de lijnmanager beslissen om de geldigheidsduur van deze reserve te verlengen.

De wervende entiteit kan optioneel beslissen om kandidaten uit de wervingsreserve uit te nodigen voor een bijkomend gesprek waarin motivatie, wederzijdse verwachtingen en de inzetbaarheid in de functie aan bod kunnen komen.

Deze werfreserve kan tevens worden geraadpleegd voor het invullen van contractuele vacatures voor de functie van patrimoniuminspecteur binnen de afdeling West van de entiteit De Vlaamse Waterweg nv. Wie zo contractueel in dienst komt, blijft evenwel zijn plaats in de reserve behouden.

Indien je in eerste instantie een aanbod accepteert maar nadien je mening herziet en niet in dienst komt, verlies je je plaats in de reserve.

Het is evident dat je eenmaal in dienst niet langer tot de reserve behoort.

9. FEEDBACK

De kandidaten kunnen op hun vraag feedback krijgen over hun resultaten en dit vanaf het moment dat de procedure voor hen is afgelopen.

10. SALARIS EN GRAAD

Salarisschaal B11 (deskundige).

Salaris zonder anciënniteit: 2.779,86 € geïndexeerd bruto per maand. Relevante privé-ervaring kan gevaloriseerd worden.

Extralegale voordelen: maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, smartphone, laptop

11. Vrijstellingen en niet nodeloos hertesten

Vrijstelling

Heb je in het verleden een vrijstelling behaald in een vorige procedure en is die ook van toepassing in deze procedure? Voeg dan bij je sollicitatie de stavende documenten toe.

Niet nodeloos hertesten

Nam je na 1 december 2014 al eens deel aan een selectieprocedure bij een dienst van de Vlaamse overheid en werd je toen beoordeeld op gelijkaardige competenties, dan kan dit aanleiding geven tot toepassing van het principe 'niet nodeloos hertesten' in een andere procedure. Dat betekent dat eerdere testresultaten hergebruikt kunnen worden. Het is echter de selector die in overleg met de lijnmanager daarover beslist. Voeg bij je sollicitatie de stavende documenten toe, d.w.z. een rapport van de eerder afgelegde testen. Indien de stavende documenten niet kunnen worden aangeleverd, kan je geen gebruik maken van de vrijstelling of niet nodeloos hertesten.

12. ALGEMEEN

Voor alles wat niet expliciet is opgenomen in dit selectiereglement, gelden de bepalingen van het Vlaams personeelsstatuut.